

Raad van Toezicht

Uitgangspunten handelen en toezichtsvisie

In deze notitie vind je de toezichtsvisie en de uitgangspunten voor het handelen van de Raad van Toezicht.

Visie

De Raad van Toezicht (RvT) heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van het bestuur van Gezinshuis.com en op de algemene gang van zaken binnen Gezinshuis.com. Wij zien toe op het realiseren van de doelstellingen van Gezinshuis.com. Wij zien ons zelf als gesprekspartner van de bestuurder en staan hem of haar met raad en daad terzijde.

Waarderend toezicht is voor ons een belangrijk uitgangspunt: wij luisteren, stellen vragen, onderzoeken dilemma's en denken mee vanuit vertrouwen. Wij streven naar nabijheid en consensus. Waar nodig zijn we kritisch en geven wij stevige adviezen. Wij zijn ons bewust van de verschillende rollen tussen de raad van toezicht en de bestuurder. De een houdt toezicht, de ander bestuurt. Ons gemeenschappelijke doel is het beste in de mensen naar boven te brengen. We maken bewuste afwegingen, stimuleren elkaar en willen samen leren en verbeteren.

Governancecode, Statuten en de Wet

Voor ons zijn de statuten van Gezinshuis.com, [de Governancecode Zorg](#) en de relevante wettelijke bepalingen leidend in onze rol als toezichthouder. De hier beschreven uitgangspunten zijn een aanvulling, respectievelijk toelichting hierop.

Kernwaarden en kernkwaliteiten

Gezinshuis.com hanteert een aantal kernwaarden en -kwaliteiten die fungeren als ethisch kompas. Zij zijn de kern van de cultuur van Gezinshuis.com. De RvT onderschrijft deze volledig en ziet er op toe dat die ook worden nageleefd:

- inleven (verplaatsen in anderen)
- vernieuwen (denken in kansen en mogelijkheden)
- waarmaken (afspraken nakomen)

en

- verbinden (aanspreekbaar zijn)
- vakmanschap (openheid en transparantie) en
- verbeteren (feedback vragen en geven).

Kennen

We houden de ontwikkelingen in de buitenwereld goed bij. We zijn daarbij alert op de kansen en bedreigingen voor *Gezinshuis.com*. We zien tijdig de trends in de vraag naar hulp, zowel wat de omvang als verschuivingen in de vraag betreft. We zijn goed in staat om de strategische betekenis van deze trends te doorzien en te vertalen naar de lange termijnstrategie van *Gezinshuis.com*. We zijn goed in staat om onderscheid te maken in de meetbare en niet meetbare resultaten die *Gezinshuis.com* behaalt of zou kunnen behalen.

We kennen *Gezinshuis.com* als organisatie goed. We staan open voor signalen vanuit de organisatie als geheel. We zijn voldoende zichtbaar en toegankelijk voor alle geledingen van de organisatie, bijvoorbeeld door middel van werkbezoeken.

Reflectie

We gaan steeds na of *Gezinshuis.com* haar werk in overeenstemming doet met haar missie en visie: het bieden van een veilig thuis aan de in de aangesloten gezinshuizen geplaatste kinderen. We willen zicht hebben en houden op hoe onze doelgroepen de zorg en dienstverlening ervaren.

We gaan steeds na of er voldoende scherp op de ontwikkelingen in de omgeving geacteerd wordt. We zien erop toe dat het werk van hoge kwaliteit is en blijvende impact heeft. We stimuleren een reflexieve en lerende cultuur.

Het eigen functioneren

In ons denken en handelen staan de gezinshuizen en de kinderen centraal. We staan open voor andere invalshoeken, ideeën en opvattingen. De rollen tussen RvT, bestuur en andere organen, zoals de franchisenemersraad, zijn voor iedereen duidelijk. We zijn alert op onze rolvastheid. We weten elkaar in tijden van crisis te vinden en tot een eensgezinde aanpak te komen. We signaleren haperingen in de communicatie en lossen die op. We staan open voor nieuwe ideeën en spreken elkaar aan op ongewenst of ongepast gedrag.

Periodiek evalueren wij onszelf op een gestructureerde manier. Wij zijn transparant over ons eigen functioneren en publiceren ons eigen toezichtsverslag.